



Au printemps 2018, le *Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)* www.cvasm.org a reçu le mandat du MSSS de rehausser l'accès aux services d'urgence offerts aux personnes victimes d'agression sexuelle par la mise en place d'une instance de coordination provinciale et de transfert d'expertises clinique et organisationnelle pour les +/- 80 centres désignés, généralement des urgences hospitalières, mandatés pour l'intervention médicosociale auprès des personnes victimes d'agression sexuelle.

A l'aide d'une équipe multisectorielle, cette intervention médicosociale vise à soutenir la victime et ses proches, évaluer et répondre à ses besoins, veiller à sa sécurité, offrir un examen médical et les traitements pertinents et recueillir les éléments de preuves.

Les centres désignés se trouvent dans toutes les régions du Québec et sont accessibles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Le CVASM est donc à la recherche de **trois ressources** pour constituer **l'équipe de travail de l'instance de coordination provinciale** qui sera en soutien aux différents centres désignés du Québec. En collaboration avec la directrice du CVASM et ses équipes de travail, ces personnes engagées, dynamiques et créatives doivent bien connaître la problématique des agressions sexuelles, les besoins des victimes et le réseau des services d'aide disponibles au Québec. Elles doivent vouloir bâtir une entité novatrice qui a comme mandat premier d'améliorer l'accueil des victimes d'agression sexuelle en centres désignés.

En bref, elles devront :

- Recenser les besoins du personnel des centres désignés en lien avec la formation continue, les besoins cliniques et organisationnels;
- Recevoir les questionnements du personnel des centres désignés, rechercher les réponses, offrir du soutien et favoriser la mise en commun et la diffusion des informations utiles à tous;
- Valider les modèles de coordination en place ailleurs pour inspiration des meilleures pratiques;
- Mettre en place diverses modalités de réseautage, en présence et en ligne ;
- Rédiger, au besoin, des recommandations à adresser au MSSS pour améliorer les services ;
- Collaborer aux travaux de mise en œuvre des six recommandations issues de l'évaluation de l'implantation des centres désignés ;
- Promouvoir la nouvelle instance de coordination, son mandat et son rôle.

Les trois profils recherchés sont :

1. **Psychosocial** : travailleuse sociale, travailleur social, sexologue, criminologue, psychologue;
2. **Médical** : infirmière-infirmier;
3. **Agente-Agent de communication et de promotion** : rédaction de documents de soutien et d'outils, soutien informatique, gestion des données, organisation d'évènements, médias sociaux, relations publiques...

Nombre de postes: 3 postes, un poste par profil recherché.

Exigences :

Profils psychosocial et médical :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou de 2^e cycle en travail social, sexologie, criminologie, psychologie, en soins infirmiers ou technique en soins infirmiers, ou tout autre domaine pertinent à l'emploi;
 - les expériences de travail équivalentes seront aussi considérées;
- Connaissance de la problématique des victimes d'agression sexuelle et du réseau des services d'aide au Québec;
- Expérience de travail en intervention médicosociale au sein d'un centre désigné au Québec;
- Expérience en animation de groupe;
- Aptitudes en rédaction, recherche et analyse;
- Bonne connaissance de l'informatique;
- Bonne connaissance des régions du Québec;
- Très bonne maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise;
- Très bon sens de l'organisation, du jugement, de l'initiative et de l'autonomie.

Profil communication et promotion:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou de 2^e cycle en communications, en sciences sociales, en langues ou tout autre domaine pertinent à l'emploi;
 - les expériences de travail équivalentes seront aussi considérées;
- Connaissance de la problématique des victimes d'agression sexuelle et du réseau des services d'aide au Québec;
- Expérience en animation de groupe et organisation d'évènements;
- Aptitudes en rédaction, recherche et analyse;
- Très bonne connaissance de l'informatique et des médias sociaux;
- Bonne connaissance des régions du Québec;
- Très bonne maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise;
- Très bon sens de l'organisation, du jugement, de l'initiative et de l'autonomie.

Statut: Postes contractuels pour deux à trois années, 28-35 heures par semaine. Possibilité de prolongation.

Horaire de travail : De jour.

Lieux de travail : Montréal avec possibilité de déplacements occasionnels en régions.

Salaire : Selon les taux horaire en vigueur au CVASM

Début du poste : Printemps 2019

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Madame Deborah Trent T.S.
Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal
1801, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 600
Montréal (Québec) H3H 1J9
Télécopieur : (514) 934-3776
Courriel : info@cvasm.ca

Avant lundi le 8 avril 2019 à 17h